

## Le cancer : une question sociétale et un défi pour les ressources humaines des entreprises

**382.000**

Nouveaux diagnostics de cancer par an



Une personne sur deux diagnostiquée, a moins de 65 ans et est susceptible d'être en activité

**400**

personnes potentiellement en activité sont diagnostiquées d'un cancer tous les jours

Suite aux avancées scientifiques permettant de mieux traiter les cancers, ainsi qu'à l'âge à la retraite qui recule de plus en plus : ces situations d'un collaborateur atteint d'un cancer seront des situations amenées à **être de plus en plus fréquentes** et ont un impact direct sur l'organisation du travail. En effet, **80%** des personnes atteintes d'un cancer ont **recours à l'arrêt maladie** afin de suivre leurs traitements.

Avec cette absence, souvent de longue durée, intervient d'autres questionnements auxquels l'entreprise se doit d'apporter une réflexion, sur :

- Le **remplacement** de ce salarié durant sa période d'arrêt
- La façon et le moyen de **garder le contact** avec ce dernier pour **anticiper** au mieux son retour : lui permettant par exemple, de bénéficier d'aménagements et reclassement pour le réintégrer dans l'entreprise, ou bien d'autres encore.

SOURCES : LIGUE NATIONALE CONTRE LE CANCER. (2013). OBSERVATOIRE SOCIÉTAL DES CANCERS. PARIS. INCA. (2014). LA VIE DEUX ANS APRES UN DIAGNOSTIC DE CANCER - DE L'ANNONCE A L'APRES-CANCER. COLLECTION ETUDES ET ENQUETES. INSTITUT CURIE. (2011). APRES CANCER 8 SALARIES SUR 10 RETRAVAillent APRES UN CANCER : COMMENT PREPARER LEUR RETOUR DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ? [http://www.unicancer.fr/sites/default/files/note-presse-retour-au-travail-28avril2011\\_institut-curie.pdf](http://www.unicancer.fr/sites/default/files/note-presse-retour-au-travail-28avril2011_institut-curie.pdf)

### « Lig'Entreprises Engagées contre le cancer » : une action de la Ligue

Créé en 1918, la Ligue Contre le Cancer est une association reconnue d'utilité publique, qui lutte contre le cancer sur tous les fronts de la maladie. Ses actions s'articulent autour de 4 axes principaux :

- La Recherche
- Les Actions Pour les Malades et les Proches
- La Prévention et Promotion du Dépistage
- La Société et les politiques de santé

Ainsi suite au besoin relayé par certaines entreprises et à cette question sociétale du cancer et du travail, le programme d'actions « **Lig'Entreprises Engagées contre le cancer** » a vu le jour à la Ligue Contre le Cancer.

Dans ce cadre, le Comité départemental du Bas-Rhin de la Ligue Contre le Cancer propose pour les entreprises du département, une **journée de sensibilisation** sur le thème : « Accompagner un collaborateur atteint d'un cancer ».

**Nous vous proposons des sensibilisations inter-entreprises les jeudis 10 octobre et 12 décembre 2019, le mardi 19 novembre 2019**

## « Accompagner un salarié atteint d'un cancer » : la sensibilisation proposée par la Ligue et son programme

---

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mieux comprendre la maladie « cancer », ses traitements, et ses répercussions sur le plan physique et psychologique.
- Développer des savoir-faire et des savoir-être face aux collègues touchés par la maladie.
- Orienter les personnes vers les dispositifs sociaux et relais adéquats.

### CONTENU PEDAGOGIQUE

- Connaissance du cancer : aspect médical et traitements.
- Répercussions physiques et psychologiques de la maladie.
- Incidence sur l'entreprise.
- Proposition d'outils pour faciliter les relations salarié/entreprise dans le maintien ou le retour à l'emploi.
- Identification des acteurs et dispositifs sociaux (droit des malades et des proches).

### METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques pour faciliter l'apprentissage à travers une pédagogie active.
- Exercices en sous-groupes sur des situations concrètes.
- Echanges d'expériences entre les participants.
- Analyse des pratiques.
- Supports pédagogiques remis à chaque stagiaire.

### PUBLIC

DRH, ARH, chef de service, responsable d'équipe, manager, responsable administratif, etc. Toute personne ayant une fonction d'encadrement.

### INTERVENANTS PEDAGOGIQUES

Hélène STEINER : assistante sociale et coordinatrice Action pour les Malades et les Proches au sein du comité.  
Julie DAUL : psychologue du travail au sein du comité.

<b>Formation <u>gratuite</u> inter-entreprises (ou intra-entreprise sur demande)</b>
--

### LIEU DE LA FORMATION :

A la Ligue contre le Cancer - Comité du Bas-Rhin, 21 rue des Francs Bourgeois, 67000 Strasbourg

**HORAIRES : De 8 h 45 à 17 h – Pause déjeuner offerte par le Comité**

**PREREQUIS :** aucun.

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :** environ 8 participants.

**VALIDATION DU STAGE :** remise d'une attestation de présence.

## Les retours et les apports de cette sensibilisation, vus par les participants

### Une évaluation à chaud très satisfaisante, dans le Comité du Bas-Rhin

93.6 %



Représente le niveau moyen de satisfaction par rapport au **respect des objectifs annoncés**, ainsi qu'au **contenu** de la formation qui était **adapté** aux attentes.

92.8 %

Représente le niveau moyen de satisfaction par rapport à la **méthodologie** utilisée et à l'**adéquation** de cette dernière avec le sujet traité.

94.4 %

Représente le niveau moyen de satisfaction par rapport à l'**utilité** que la sensibilisation a eu pour eux et aura par la suite.

Globalement, c'est un **bilan très positif** qui se dégage des sessions de sensibilisation, tant dans son contenu, correspondant aux attentes que dans son format participatif et sa forme interactive, qui répondent bien aux besoins des entreprises et organisations participantes. Le vrai plus de notre sensibilisation repose, d'après les dires de nos 46 participants, sur les **échanges interprofessionnels** qui s'installent entre professionnels d'entreprise, ou avec les intervenantes. Ils rendent également compte d'une **meilleure connaissance** de la maladie, du **vécu de la personne malade** et des petits gestes et petites phrases qu'il faudrait éviter. Ainsi qu'un sentiment de pouvoir mieux traiter les différentes situations grâce à une meilleure connaissance des dispositifs d'aide pouvant être sollicités pour faciliter ce retour. A la sortie de notre sensibilisation, ils manifestent l'envie de **transmettre** ces connaissances acquises, à leurs collaborateurs et collègues.

### Une évaluation à froid encourageante, dans le Comité du Bas-Rhin



Trois à six mois après chaque session de sensibilisation, les participants ont été rencontrés une nouvelle fois, pour un nouveau retour de leur part à propos de l'impact qu'a pu avoir cette sensibilisation sur leurs pratiques professionnelles.

- **L'empathie** ressort comme un savoir-être qu'ils ont pu acquérir, renforcer et comprendre la place importante qu'elle peut occuper dans le retour à l'emploi.
- Cette journée a eu ou aura, si la situation venait à se présenter, un impact sur la manière de **communiquer** avec le collaborateur atteint d'un cancer ou avec l'équipe de collègues qui l'encadre. Les **échanges cliniques** avec les intervenantes, les **petites phrases** et les **petits gestes** qui peuvent être **mal perçus** sont des éléments qui ont changé leurs façons de communiquer et de s'exprimer.
- Elle aura permis de **faire connaître les activités** et les champs d'action de la Ligue de manière plus détaillée et de pouvoir envisager rediriger certaines personnes vers la Ligue si elles en ont besoin.
- Elle a eu un impact qui ne s'est pas cantonné à la pathologie « cancer » mais qui a pu être **extrapolée** dans une quelconque mesure, à d'autres situations de gestion d'annonce ou de retour.

Pour toute demande d'information, de futures dates ou d'inscription, de formation intra-entreprise ; pour un accompagnement d'une situation particulière, veuillez retrouver votre correspondant Ligue ci-dessous :

Julie DAUL, Psychologue du Travail - 03.88.24.71.85 - [julie.daul@ligue-cancer.net](mailto:julie.daul@ligue-cancer.net)